



Istituto Comprensivo Statale

“D. Cimarosa IV Circolo”

Via P. Riversono, 27 - 81031 AVERSA (CE) - Tel. 0815039947 Fax 0818154910
C.F. 81000830612 - e-mail ceic84500f@istruzione.it

Prot. N. 4086/C13

Aversa, 26/08/2016

**Al Collegio dei Docenti dell'Istituzione Scolastica
Al DSGA
All'Albo dell'Istituzione Scolastica
Al sito web dell'Istituzione Scolastica**

**Alle OO.SS della Provincia di Caserta
Alla RSU dell'Istituzione Scolastica
per la dovuta informazione successiva**

Oggetto: Fondo per la valorizzazione del personale docente – Art. 1 commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107.
Attribuzione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2015/2016.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- Visto il D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” in attuazione della Legge 124/2015 (riforma Madia), ed in particolare l’art. 20, commi 1 e 2, di detto Decreto;
- Vista la Legge n. 107 del 17 luglio 2015 “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti” ed, in particolare, l’art. 1, commi 126, 127, 128, 129 e 130 relativamente alla valorizzazione del merito del personale docente;
- Visto il DPR 8 marzo 1999 n. 275 recante: “Regolamento recante norme in materia di Autonomia delle istituzioni scolastiche ai sensi dell’art.21, della legge 15 marzo 1999, n.59;
- Visto il D. Lgs. 16 aprile 1994, n. 297 recante: “Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado” ed in particolare l’art. 11 così come novellato dall’art. 1, comma 129 della Legge n. 107 del 17 luglio 2015 recante “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;
- Visti le priorità ed i traguardi come individuati nella Sezione 5 del RAV di questa Istituzione Scolastica;

- Visti gli obiettivi di processo e le azioni di miglioramento di cui al PdM di questa Istituzione Scolastica, per il raggiungimento dei traguardi connessi alle priorità di cui alla succitata Sezione 5 del RAV;
- Visto il Piano triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2016/2019, in conformità con l'art.3 del DPR 8 marzo 1999 n. 275 come modificato dall'art. 1 comma 14 della Legge n. 107 del 7 luglio 2015, elaborato dal Collegio dei docenti (verbale n. 7 del 12/01/2016) sulla base degli indirizzi per le attività della Scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione definiti dal Dirigente Scolastico con proprio atto di indirizzo prot. 5256/B15 del 09/10/2015 e approvato dal Consiglio di Istituto (verbale n. 33 del 14/1/2016);
- Tenuto conto dei criteri individuati e deliberati dal Comitato per la Valutazione dei docenti nella seduta del 23 maggio 2016, come da verbale n. 2;
- Vista la pubblicazione dei criteri e della relativa procedura di attribuzione al sito web della scuola in data 5 giugno 2016 e inoltrata a mezzo mail ai docenti dell'Istituzione scolastica, con allegato modello di autocandidatura;
- Vista la Nota MIUR prot. n. 1804 del 19/04/2016 avente ad oggetto: "Bonus personale docente, art. 1, comma 126 e sgg. Legge 13 luglio 2015, n. 107";
- Vista la nota MIUR prot. n. 8546 del 9/06/2016 avente ad oggetto: "Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - art. 1, commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 – assegnazione della risorsa finanziaria e chiarimenti applicativi";
- Viste le FAQ pubblicate dal MIUR nella piattaforma Sistema Nazionale di Valutazione - Area Docenti - Valorizzazione Professionale;
- Dato atto che il bonus premiale è stato attribuito ai docenti ritenuti meritevoli in misura proporzionale al merito effettivamente riconosciuto nel rispetto dei criteri come individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti;
- Vista la documentazione presente agli Atti di questa Istituzione Scolastica che ha consentito l'accertamento della effettiva sussistenza di detti riscontri positivi nonché quanto personalmente rilevato nell'espletamento delle proprie funzioni dirigenziali;

COMUNICA

L'assegnazione del "bonus premiale" per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2015/2016, come di seguito specificato:

- Risorsa finanziaria attribuita all'Istituzione per l'a. s. 2015/2016, da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, nel rispetto del vincolo di destinazione previsto dalla legge, è pari ad € 33.651,50 Lordo Stato (€ 25359,10 Lordo Dipendente);
- Docenti con contratto a tempo indeterminato in servizio nella scuola nell'a.s. 2015/16 n. 126
- Numero di autocandidature: 83 pari al 66% del totale dei docenti
- Docenti destinatari del bonus n. 64 pari al 52 % dei docenti con contratto a tempo indeterminato in servizio nella scuola nell'anno scolastico 2015/2016.

Il Dirigente Scolastico
Mario Autore

Verbale del Comitato di Valutazione
Convocazione del 31/08/2016

Il giorno 31/08/2016 alle ore 10:00 nell'Aula Magna della Scuola Media D. Cimarosa si riunisce il CdV per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Informativa sulle modalità di assegnazione dell'entità del bonus.

Presiede la seduta il DS Dottor Mario Autore.

Sono presenti le docenti Alterio Carmela, Erginni Carmela e, per la componente Genitori, Muscariello Lidia.

Aprire la seduta il DS, che innanzitutto precisa il significato del bonus, destinato a valorizzare il contributo dei docenti, ulteriore al lavoro quotidiano, a tutta la comunità scolastica ed al miglioramento dell'istituzione.

Per l'unico punto all'o.d.g., vengono illustrati i criteri aggiuntivi utilizzati per l'individuazione del merito, necessari per dar luogo ad una valutazione oggettiva, equa e trasparente. Essi riguardano:

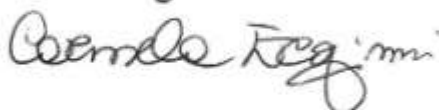
- L'attribuzione di un punteggio ad ogni descrittore (5-10-15-20-30), per poter "misurare" con esattezza l'impegno professionale profuso.
- L'assegnazione di 10 punti aggiuntivi ai docenti di Scuola dell'Infanzia, per compensare il gap derivante dal minor numero di descrittori accessibili.
- La determinazione di un bonus aggiuntivo per: animatore digitale (300€), tutor docenti neo immessi (350€), vicario (300€), primo collaboratore e responsabile di plesso (200€), secondo collaboratore e responsabile di plesso (100€), funzioni strumentali (100€), team innovazione digitale (100€).
- La definizione di fasce, secondo il punteggio totale raggiunto, corrispondenti in euro a somme precise (fino a 60 punti, nessun bonus; da 60 a 80 punti, 150€ e così via, fino ad un punteggio da 450 punti in poi, corrispondente a 1500€).

Sulla base dei suddetti criteri, in aggiunta a quelli definiti nelle sedute precedenti, sono stati assegnati 61 bonus, su un totale di 83 autocandidature, così distinte: Scuola dell'Infanzia 10 assegnazioni su 13 candidature, Scuola Primaria 25 assegnazioni su 41 autocandidature, Scuola Media 26 assegnazioni su 29 candidature.

I presenti condividono quanto esposto all'unanimità.

La seduta termina alle 10:30.

Il Segretario



Il Presidente



