

FASCICOLO
PERSONALE



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE
*Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche
di gestione delle risorse umane. Dotazioni organiche.*

Prot. n. AOODRCA. 12000

Napoli, 25 agosto 2016

AI D. S. AUTORE MARIO
I. A. C. "D. CIMAROSA"
VIA PAOLO RIVERSO, 27
81031 AVERSA - CE

OGGETTO: Contratto di lavoro ed affidamento d'incarico dirigenziale con decorrenza 01/09/2015 – PROV. CE
Obiettivi connessi all'incarico dirigenziale - .

Si restituisce debitamente controfirmato dall'Amministrazione, il modello allegato A) – Obiettivi specifici connessi all'incarico di direzione dell'Istituzione scolastica diretta dal DS in indirizzo, da allegare al contratto di lavoro ed al decreto di affidamento di incarico dirigenziale sottoscritto con decorrenza 01/09/2015 e già consegnato all'atto della stipula.

La copia costituisce parte integrante del decreto di incarico.

Istituto Comprensivo Statale "D.Cimarosa - 4° Circolo" AVERSA (CE)
13 SET 2016
PROT. N. 4477 Tit. C12

Il Dirigente
Annabella Atranasio



Ministero dell' Istruzione , dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
DIREZIONE GENERALE

Allegato A: PARTE INTEGRANTE DEL DECRETO DI INCARICO DIRIGENZIALE

Art. 2 del decreto di incarico dirigenziale: (obiettivi connessi all'incarico)

Obiettivi specifici connessi all'incarico conferito a decorrere dall'anno scolastico 2015/2016.

Dirigente Scolastico AUTORE MARIO

Preposto all'Istituzione Scolastica I.C.S. "D. CIMAROSA – IV CIRCOLO"

DI AVERSA Prov. CASERTA

In relazione all'incarico conferito presso l'Istituzione Scolastica sopra citata elenca i seguenti ulteriori obiettivi specifici:

- **Garantire il raggiungimento delle priorità relative al miglioramento degli esiti degli studenti e dei traguardi che l'istituto si è assegnato in relazione alle priorità secondo quanto esplicitato nel Piano di Miglioramento e nel PTOF 2016-19**
- **Assicurare l'empowerment delle risorse umane e la partecipazione a percorsi di riflessione (autoanalisi di istituto e approccio per processi, formazione professionale) che, a medio termine, mirino a consolidare la cultura dell'autovalutazione e del miglioramento**
- **Garantire la continuità verticale e orizzontale, incentivando la partecipazione di famiglie, enti e agenzie del territorio all'azione educativa e formativa dell'Istituzione, anche attraverso la realizzazione di reti e accordi.**

IL DIRETTORE GENERALE
Luisa Franzese

Il Dirigente Scolastico

Napoli, 30/05/2016

Da apporre al momento della stipula